

ADMINISTRADOR COSMOÉTICO (ADMINISTRACIOLOGIA)

I. Conformática

Definologia. O *administrador cosmoético* é a conscin, homem ou mulher, especializada na gestão ou direção teática de empreendimentos evolutivos e na consecução dos objetivos a partir de métodos eficientes, técnicas eficazes, estratégias adequadas, princípios interassistenciais, atitude tarística, posicionamento cosmovisiológico e lucidez reurbanológica, notadamente pela liderança calcada na cosmoeticidade.

Tematologia. Tema central neutro.

Etimologia. O vocábulo *administração* vem do idioma Latim, *administratio*, “ação de prestar ajuda; consecução; administração; gestão; direção”. Surgiu em 1331. O termo *cosmos* deriva do idioma Grego, *kósmos*, “ordem, organização; mundo, universo”. Apareceu em 1563. O elemento de composição *cosmo* procede igualmente do idioma Grego, *kósmos*. Surgiu, no idioma Português, no Século XIX. A palavra *ética* provém do idioma Latim, *ethica*, “ética; moral natural; parte da Filosofia que estuda a moral”, e esta do idioma Grego, *éthikós*. Apareceu no Século XV.

Sinonimologia: 01. Administrador ético multidimensional. 02. Administrador teático no paradigma consciencial. 03. Gestor evolutivo. 04. Gestor tarístico. 05. Gestor cosmoético. 06. Diretor cosmoético. 07. Coordenador cosmoético. 08. Superintendente cosmoético. 09. Empreendedor cosmoético. 10. Líder cosmoético.

Neologia. As 3 expressões compostas *administrador cosmoético*, *administrador cosmoético iniciante* e *administrador cosmoético veterano* são neologismos técnicos da Administraciologia.

Antonimologia: 01. Administrador anticosmoético. 02. Administrador eletrónico. 03. Gestor antievolutivo. 04. Gestor antiético. 05. Gestor amoral. 06. Diretor antiético. 07. Empreendedor assediador interconsciencial. 08. Desnorteador anticosmoético. 09. Líder corrupto. 10. Desgovernador egoico.

Estrangeirismologia: o *Administrarium* consciente; o *Megadministrarium*; o *Verponarium*; o *management*; a *awareness* empreendedora; a *choice* inteligente; as *best practices* organizacionais e evolutivas; o *timing* nas decisões; a *open mind* pró-evolutiva; a *glasnost* consciencial; a *expertise* liderológica; o *know-how* da gestão; a personalidade *strong profile*; o *background* da tares; o *checkup* organizacional; o *feedback* esclarecedor norteando reciclagens; o *insight* retilíneo da conscin *large*; o *modus operandi* equilibrado; o *upgrade* cognitivo e evolutivo.

Atributologia: domínio das faculdades mentais, notadamente do autodiscernimento quanto à holomaturidade na liderança interassistencial cosmoética.

Megapensenologia. Eis 8 megapenses trivocabulares relativos ao tema: – *Administração cosmoética esclarece. Administrar exige autorresponsabilidade. Administrador: liderança efetiva. Administrador consciente reurbaniza. Administremos com qualidade. Administrador cosmoético orienta. Administração cosmovisiológica elucidada. Autadministração: opção inteligente.*

Ortopensatologia. Eis 5 ortopensatas, citadas na ordem alfabética, pertinentes ao tema, classificadas em 4 subtítulos:

1. “**Administração.** O **neoconstructo** para a melhoria da administração dos documentos mentaisomáticos pode ser mais funcional do que todo o contexto da maior obra técnica”. “A **pessoa mais inteligente**, do ponto de vista evolutivo, é a administradora do próprio destino, de modo consciente e interassistencial”.

2. “**Cosmoética.** A Cosmoética dirige o **Cosmos**. *Cosmoética é evolução*”.

3. “**Empreendedorismo.** Depois de alcançar a condição evolutiva da desperticidade, todas as conscins se tornam empreendedoras, em função da **interassistencialidade** evolutiva”.

4. “**Intelectualidade.** No exercício da administração e da política, a conscin purifica a **intelectualidade** conforme vai adquirindo maturidade consciencial”.

II. Fatuística

Pensenologia: o holopense pessoal da administração cosmoética; o holopense pessoal da holomaturidade na gestão; o holopense pessoal da administração conscienciológica; o holopense pessoal da Cosmoeticologia; o holopense pessoal da Conscienciocentrologia; o holopense grupal da Interassistenciologia; o holopense da Evoluciologia; o holopense universalista; o holopense do discernimento; o materpense administrador; a incorruptibilidade autopenênica; a qualidade autopenênica refletida na tares; a reilinearidade autopenênica; o exercício da autopenenidade democrática; a holopenenidade reurbanológica; os conviviopenses; a conviviopenenidade; os cosmoeticopenses; a cosmoeticopenenidade; os evoluciopenses; a evoluciopenenidade; os interpenses; a interpenenidade; os harmonopenses; a harmonopenenidade; os lucidopenses; a lucidopenenidade; os megapenses; a megapenenidade; os maxipenses; a maxipenenidade; os ortopenses; a ortopenenidade; os prioropenses; a prioropenenidade; os reciclopenses; a recicloopenenidade; os tecnopenses; a tecnopenenidade.

Fatologia: a administração cosmoética; a prioridade na qualificação administrativa; a liderança e a coliderança evolutivas; a automotivação pelo aprendizado de novas metodologias cosmoético-administrativas; os macetes técnico-administrativos; a definição de indicadores, objetivos e metas; a atitude profissional ética; o exemplarismo das práticas cosmoéticas; o suporte tecnológico e informacional; as decisões compartilhadas em colegiado gestor; a gestão da autevolucão; a gestão transparente; a gestão autêntica; a gestão dos veículos de manifestação consciencial; a gestão por meio da intelectualidade; a otimização da tridotação consciencial; a autorganização priorizada; a assunção da liderança interassistencial; o intraempreendedorismo; a influência dos tipos e estilos de liderança; a liderança organizacional cosmovisionária e equilibrada; o megafoco cosmoético na evolução consciencial; a incorruptibilidade nas relações; a responsabilidade na gestão enquanto preposto do proprietário de empreendimento; a solução personalizada e criativa; a força presencial nos posicionamentos; o sobrepassamento aos interesses pessoais; a quebra de paradigmas estagnadores na gestão; a comunicação assertiva das neoideias; a lucidez e o discernimento na condução das atividades; a valorização dos traços e o apoio na minimização dos traços; a elaboração de projetos e cronogramas com objetivos claros; as atitudes inovadoras para as reciclagens das organizações; a capacidade de dizer não na tares; as escolhas estratégicas; a evitação da manipulação anticosmoética; a intencionalidade sadia e coerente para a melhoria contínua; a eminência parda; a burocracia; a atuação do administrador corrupto; a má gestão dos recursos; o medo e a insegurança pessoal no enfrentamento das adversidades; o apego ao poder temporal; a identificação das crenças limitantes; o método conhecimento, habilidade e atitude com visão estratégica (CHAVE); o método planejamento, desenvolvimento, checagem, ação corretiva (PDCA) para alavancagem das soluções; a autorreflexão e o questionamento contínuo; o equilíbrio entre poder e assistência; a resiliência às diferentes situações; a versatilidade; a especialização; a ponderação nas interlocuções; o diagnóstico das necessidades essenciais dos grupos; a racionalidade diante das reações emocionais; a cosmovisão para as escolhas corretas; a governança responsável; o comprometimento reurbanológico enquanto minipeça do *Maximecanismo Multidimensional Interassistencial*; a aplicação dos 20 megaatributos propulsores da evolução; a administração para viabilizar a autonomia e a liberdade das consciências, com respeito à singularidade consciencial.

Parafatologia: a gestão da autovivência do estado vibracional (EV) profilático; a administração pessoal das energias conscienciais (ECs); o amparo extrafísico de função no apoio ao discernimento do administrador; a potência energética do administrador cosmoético; a energia desassediadora expressando credibilidade e confiança; a atenção aos parafatos facilitando *insights* na tares; a autodisponibilidade parapsíquica interassistencial no encaminhamento administrativo; o investimento no parapsiquismo intelectual para a qualificação tarística; o desenvolvimento da paradiplomacia administrativa; a sinalética energética e parapsíquica pessoal ampliando a lucidez nas soluções; a vivência da projetabilidade lúcida (PL) com acesso às informações multidimensionais para a qualificação decisória; a paraliderança assistencial exemplarista; a atenção às paras-

sincronicidades norteadoras dos posicionamentos coerentes; a *inteligência evolutiva* (IE); as retrocognições sadias na evitação de repetições de erros administrativos do passado; o extrapolacionismo parapsíquico e a potencialização da atitude neofílica; o assédio extrafísico impedor das decisões necessárias; a atração de assédio extrafísico a partir da atitude egoica; a consecução das diretrizes proexológicas planejadas no *Curso Intermissivo* (CI); a autoconfiança parapsíquica facilitadora das escolhas estratégicas; a expansão parapercepciológica para maiores níveis de lucidez na gestão; a autoconscientização multidimensional (AM); a gestão lúcida do autorrevezamento multixistencial; a administração de megaatributos evolutivos em cooperação com a equipex na preparação da liderança pré-intermissiológica interassistencial qualificada.

III. Detalhismo

Sinergismologia: o *sinergismo abertismo consciencial–neofilia–renovação*; o *sinergismo autoposicionamento–sustentabilidade energética*; o *sinergismo autorreciclagem–autexemplarismo*; o *sinergismo autenticidade–credibilidade*; o *sinergismo cosmoético crítica–solução*; o *sinergismo intenção cosmoética–assistencialidade profícua*; o *sinergismo administração cosmoética–oportunidades evolutivas*; o *sinergismo objetividade–assertividade*.

Principiologia: a autovivência do *princípio da descrença* (PD); o *princípio da Cosmoética*; a priorização do *princípio da interassistencialidade evolutiva*; o *princípio da liberdade de expressão*; o *princípio da transparência*; o *princípio da participação democrática*; o *princípio da interdependência evolutiva*; o *princípio da incorruptibilidade*.

Codigologia: a gestão pautada pelo *código pessoal de Cosmoética* (CPC); o *código de ética profissional do administrador*; o *código de identidade cultural*; o *código de conduta do pesquisador*; o *código grupal de Cosmoética* (CGC) aplicado à qualificação administrativa; os *códigos de Ética Profissional*; os estatutos sociais como *códigos norteadores das decisões institucionais*.

Teoriologia: a *teoria da Cosmoética Destrutiva*; a *teoria da administração científica evolutiva*; a *teoria da reurbex*; a *teoria da Administração Conscienciológica*; a *teoria da Evoluçologia*; a *teoria da tares*; a *teoria das relações humanas*; a *teoria do limite cosmoético*.

Tecnologia: as *técnicas de sobreaparelhamento analítico*; as *técnicas diplomáticas e paradiplomáticas*; as *técnicas de mediação de conflitos*; as *técnicas de comunicação*; as *técnicas modernas da administração*; as *paratecnologias e paratécnicas na alavancagem do processo de gestão*; a *técnica da Cosmanálise Evolutiva*; a *técnica da impactoterapia cosmoética*.

Voluntariologia: o *voluntariado interassistencial cosmoético*; o *voluntariado tarístico* alavancando a holomaturidade na gestão; o *voluntariado do gestor líder*; o *voluntário epicentro consciencial*; o *voluntariado na administração inovadora em associações, fundações, ONGs, instituições públicas e privadas*; o *voluntariado conscienciológico certo, no lugar certo, na hora certa e junto às pessoas certas*; o *voluntariado nas Instituições Conscienciocêntricas* (ICs).

Laboratoriologia: o *laboratório conscienciológico da Autoconscienciometrologia*; o *laboratório conscienciológico da Automentalsomatologia*; o *laboratório conscienciológico da Autopesquisologia*; o *laboratório conscienciológico da Autorganiziologia*; o *laboratório conscienciológico da Autocosmoeticologia*; o *laboratório conscienciológico da Holomaturologia*; o *laboratório conscienciológico da Interassistenciologia*.

Colegiologia: o *Colégio Invisível dos Administradores*; o *Colégio Invisível da Comunilogia*; o *Colégio Invisível da Conscienciocentrologia*; o *Colégio Invisível da Empreendedorismologia*; o *Colégio Invisível da Evoluçologia*; o *Colégio Invisível da Liderologia*; o *Colégio Invisível da Pensenologia*; o *Colégio Invisível da Pesquisologia*.

Efeitologia: o *efeito da superação dos traques*; o *efeito da ortopeniedade na sustentação das estratégias*; o *efeito da indecisão*; o *efeito das decisões impulsivas*; o *efeito halo do EV nos ambientes administrativos*; o *efeito interassistencial inerente à administração cosmoética*; os *efeitos da administração nas transformações sociais*; os *efeitos evolutivos da intercooperação*.

Neossinapsologia: a reciclagem das retrassinapses ampliando a inteligência administrativa; as *neossinapses adquiridas a partir de neoexperiências*; as *neossinapses interassisten-*

ciais advindas da autexposição cosmoética; as neossinapses geradas pelo exemplarismo; as paraneossinapses do parapsiquismo cosmoético; as neossinapses advindas na adoção da gestão horizontalizada; as neossinapses obtidas no exercício da Administração Cosmoética.

Ciclogia: o ciclo acolhimento-orientação-encaminhamento; o ciclo autopesquisístico; o ciclo administrativo; o ciclo mentalsomático planejar-refletir-decidir; o ciclo reflexão-decisão-consecução; o ciclo interprisão grupocármica-libertação grupocármica; o ciclo pacificação íntima-pacificação grupal; o ciclo autodesassédio-heterodesassédio.

Enumerologia: a atitude cosmoética; a atitude desassediadora; a atitude empreendedora; a atitude equilibrada; a atitude inovadora; a atitude profissional; a atitude tarística. A gestão consciocêntrica; a gestão multidimensional; a gestão paradiplomática; a gestão parapedagógica; a gestão parapolítica; a gestão parapsíquica; a gestão parassocial.

Binomiologia: o binômio gestão de pessoas-gestão de conhecimento; o binômio admiração-discordância; o binômio autoincorruptibilidade-autocoerência; o binômio desenvolvimento institucional-desenvolvimento consciencial; o binômio limite do assistido-limite do assistente; o binômio intervenção verbal-intervenção energética; o binômio sigilo profissional-silêncio assistencial; o binômio tacon-tares; o binômio inovação-disrupção.

Interaciologia: a interação abertismo consciencial-cosmovisão; a interação necessidades individuais-prioridades institucionais; a interação das energias conscienciais em prol do melhor para todos; a interação autenticidade consciencial-confiança interpessoal; a interação inteligência administrativa-desenvolvimento organizacional; a interação interassistencial administrador-colaboradores; a interação vontade-intencionalidade-autorreciclagem.

Crescendologia: o crescendo conduta ética-conduta cosmoética; o crescendo autoliderança evolutiva-coliderança evolutiva; o crescendo maxipeça do minimecanismo-minipeça do maximecanismo; o crescendo inteligência administrativa-inteligência evolutiva; o crescendo holocármico egocarmalidade-grupocarmalidade-policarmalidade; o crescendo abordagem emocional-abordagem racional; o crescendo disciplina-idade-interdisciplina-idade-transdisciplina-idade.

Trinomiologia: o trinômio posicionamento-comportamento-exemplificação; o trinômio Administraciologia-Liderologia-Assistenciologia; o trinômio flexibilidade-liberdade-responsabilidade; o trinômio planejamento-consecução-inovação; o trinômio empatia-cosmoeticidade-desassédio; o trinômio eficiência-eficácia-efetividade; o trinômio da tridotação consciencial comunicabilidade-intelectualidade-parapsiquismo.

Polinomiologia: o polinômio proatividade-responsabilidade-racionalidade-maturidade; o polinômio lucidez-intelectualidade-logicidade-discernimento; o polinômio necessidades-interesses-preferências-escolhas; o polinômio parapsiquismo-racionalidade-desassédio-evolutividade; o polinômio diálogo-democracia-cooperação-solidariedade; o polinômio demanda-planejamento-consecução-avaliação-correção; o polinômio autopesquisa-autorreflexão-inovação-exemplarismo; o polinômio habilidade-especialidade-versatilidade-comunicabilidade.

Antagonismologia: o antagonismo gestão autocrática / gestão democrática; o antagonismo gestão psicossomática / gestão mentalsomática; o antagonismo interassediabilidade / interassistencialidade; o antagonismo ação / procrastinação; o antagonismo administração inovadora / administração conservadora; o antagonismo detalhismo / perfeccionismo; o antagonismo foco na solução / foco no problema; o antagonismo ação anticosmoética / ação cosmoética.

Paradoxologia: o paradoxo do gestor inteligente com inabilidade para lidar com as diferenças na equipe; o paradoxo da gestão moderna com atitudes conservadoras; o paradoxo do especialista generalista; a conduta paradoxal de esperar resultados diferentes agindo sempre da mesma maneira; o paradoxo Cosmoética Destrutiva-Harmoniologia; o paradoxo da simplificação da complexidade; o paradoxo de a disciplina poder trazer liberdade.

Politicologia: a antiburocracia; a científicocracia; a cosmoeticocracia; a evolucionocracia; a exemplocracia; a interassistenciocracia; a lucidocracia; a meritocracia; a pesquisocracia.

Legislogia: a Lei N. 4.769, de 09.09.1965, sobre o exercício da profissão de Administrador; a lei da inseparabilidade grupocármica; a lei da responsabilidade evolutiva; a lei da Cosmoética; a lei da ação e reação; a lei da interassistencialidade coletiva; as leis administrativas.

Filiologia: a abertismo**filia**; a administro**filia**; a argumento**filia**; a cosmoetic**filia**; a evolucio**filia**; a interassistencio**filia**; a lidero**filia**; a taristico**filia**.

Fobiologia: a superação da administro**fobia**; a erradicação da comunico**fobia**; o enfrentamento da decido**fobia**; a profilaxia da intelecto**fobia**; a autossuperação da lidero**fobia**; a eliminação da neo**fobia**; o combate da organizacio**fobia**; a supressão da tecno**fobia**.

Sindromologia: a cura da *síndrome da ansiedade*; a redução da *síndrome da dispersão consciencial* (SDC) na profissão; a remissão da *síndrome de burnout*; a libertação da *síndrome da competição*; a superação da *síndrome da insegurança*; o fim da *síndrome de onipotência*; a eliminação da *síndrome da mentira*; a evitação da *síndrome do perfeccionismo*.

Maniologia: a mania de controlar; a mania de centralizar; a mania de desistir; a mania do poder; a mania de procrastinar; a mania de reclamar.

Mitologia: o *mito do administrador perfeito*; o *mito da ação sem retorno*; o *mito da estratégia perfeita*; o *mito de evoluir sem errar*; o *mito da possibilidade de agradar a todos*; o *mito de participar sem responsabilizar-se*; o *mito das decisões infalíveis*.

Holotecologia: a administro**teca**; a cosmoetic**teca**; a cosmovisio**teca**; a diagnostic**teca**; a disceniment**teca**; a interassistencio**teca**; a mentalsomat**teca**; a organizacio**teca**.

Interdisciplinologia: a Administraciologia; a Comunicologia; a Conscienciocentrolgia; a Cosmoeticologia; a Culturologia; a Evoluciolgia; a Exemplarismologia; a Interassistenciolgia; a Liderologia; a Megapenseno**logia**; a Paratecnologia; a Pesquisologia; a Prospectivologia.

IV. Perfilologia

Elencologia: a isca humana lúcida; o ser desperto; a conscin enciclopedista.

Masculinologia: o administrador cosmoético; o acoplamentista; o agente retrocognitor; o amparador intrafísico; o atacadista consciencial; o autodecisor; o comunicólogo; o cognopolita; o completista; o conscienciólogo; o conscienciômetra; o conviviólogo; o consciencioterapeuta; o duplista; o empreendedor; o epicon lúcido; o escritor; o evoluciente; o evoluciólogo; o exemplarista; o generalista; o gestor; o intelectual; o inversor existencial; o intermissivista; o líder interassistencial; o maxidissidente ideológico; o ofiexista; o parapercepciologista; o pesquisador; o profissional liberal; o proexólogo; o profissional das organizações; o projetor consciente; o prospectivista; o reciclante existencial; o tenepessista; o tertuliano; o verbetólogo; o voluntário; os profissionais da *Comunidade Conscienciológica Cosmoética Internacional* (CCCI); o Serenão.

Femininologia: a administradora cosmoética; a acoplamentista; a agente retrocognitora; a amparadora intrafísica; a atacadista consciencial; a autodecisora; a comunicóloga; a cognopolita; a completista; a consciencióloga; a conscienciômetra; a convivióloga; a consciencioterapeuta; a duplista; a empreendedora; a epicon lúcida; a escritora; a evoluciente; a evolucióloga; a exemplarista; a generalista; a gestora; a intelectual; a inversora existencial; a intermissivista; a líder interassistencial; a maxidissidente ideológica; a ofiexista; a parapercepciologista; a pesquisadora; a profissional liberal; a proexóloga; a profissional das organizações; a prospectivista; a voluntária; a projetora consciente; a reciclante existencial; a tenepessista; a tertuliana; a verbetóloga; as profissionais da *Comunidade Conscienciológica Cosmoética Internacional*; a Serenona.

Hominologia: o *Homo sapiens administrator*; o *Homo sapiens assistentialis*; o *Homo sapiens autolucidus*; o *Homo sapiens conscientiocentricus*; o *Homo sapiens cosmoethicus*; o *Homo sapiens evolutiologus*; o *Homo sapiens gestor*; o *Homo sapiens holomaturologus*; o *Homo sapiens professionalis*; o *Homo sapiens taristicus*.

V. Argumentologia

Exemplologia: administrador cosmoético *iniciante* = aquele com aplicação básica de *princípios cosmoéticos* e maior foco nas questões ego e grupocármicas; administrador cosmoético *veterano* = aquele com aplicação avançada de *princípios cosmoéticos*, atuação cosmovisiológica, atitude exemplarista e maior foco nas questões policármicas.

Culturologia: a *cultura da Administraciologia*; a *cultura empreendedora*; a *cultura do exemplarismo cosmoético*; a *cultura da interassistencialidade*; a *cultura da liderança cosmoética*; a *cultura mentalsomática*; a *cultura da Pesquisologia*; a avaliação da *cultura organizacional*.

Taxologia. De acordo com a *Atributologia*, o administrador cosmoético prioriza o desenvolvimento de diversos atributos na busca do *upgrade* evolutivo pessoal e das organizações em diferentes contextos. Eis, por exemplo, na ordem alfabética, 25 especialidades para a qualificação atributológica na administração cosmoética, interassistencial e tarística:

01. **Autocomunicologia.** A *qualidade* da comunicação intra, inter e extraconsciencial.
02. **Autocosmoeticologia.** A *qualidade* das intenções, do CPC e da autoincorrupção.
03. **Autocosmovisiologia.** A *qualidade* da holomemória e da pluripropectividade.
04. **Autocriativologia.** A *qualidade* da criatividade, da inovação e da inteltelectualidade.
05. **Autocriticologia.** A *qualidade* do juízo crítico, da autanálise e do autenfrentamento.
06. **Autodecidologia.** A *qualidade* decisória, da intenção e da prática implementada.
07. **Autodescrenciologia.** A *qualidade* descrenciológica e da autexperimentação teática.
08. **Autodespertologia.** A *qualidade* desassediadora, da autenticidade e da autolucidez.
09. **Autodiscernimentologia.** A *qualidade* das escolhas, da sabedoria e do conteúdo.
10. **Autodisciplinologia.** A *qualidade* do autodesempenho, do detalhismo e da ordem.
11. **Automotivaciologia.** A *qualidade* da autossuperação, das ações e dos resultados.
12. **Autopriorologia.** A *qualidade* das prioridades, do posicionamento e dos objetivos.
13. **Autorganizaciologia.** A *qualidade* organizativa, da funcionalidade e do megafoco.
14. **Conviviologia.** A *qualidade* dos relacionamentos, das amizades e da universalidade.
15. **Equilibrilogia.** A *qualidade* das ponderações, da eutimia e da imperturbabilidade.
16. **Holomaturologia.** A *qualidade* da maturidade, do sobrepairamento e do megatrafor.
17. **Interaciologia.** A *qualidade* das interações, da interdisciplinaridade e da influência.
18. **Interassistenciologia.** A *qualidade* da interassistência, da tares e da tenepes.
19. **Interdimensiologia.** A *qualidade* das projeções e da conexão intra e extrafísica.
20. **Liderologia.** A *qualidade* liderológica evolutiva, da autoliderança e da coliderança.
21. **Megarreciclogia.** A *qualidade* das reciclagens prioritárias e das transformações.
22. **Mentalsomatologia.** A *qualidade* mentalsomática avançada e da ortopensenidade.
23. **Neologia.** A *qualidade* das neoideias, das disrupções ágeis e das neoverpons.
24. **Parapsiquismologia.** A *qualidade* parapsíquica e da interpretação fenomenológica.
25. **Planejamentologia.** A *qualidade* dos planos e projetos, das estratégias e ações.

Escolhas. Concernente à *Decidologia*, o administrador inteligente deve fazer a gestão racional, por meio de escolhas acertadas, dentre diversos aspectos da evolução pessoal e dos empreendimentos. Eis, listados em ordem alfabética, 12 contextos prioritários a serem considerados na administração cosmoética:

01. **Conhecimento.** *Administração* do conhecimento (mentalsoma e reurbanização).
02. **Convivialidade.** *Administração* de conflitos (interassistência qualificada).
03. **Crise.** *Administração* das crises (aprendizagem continuada).
04. **Economia.** *Administração* dos recursos financeiros (economia social).
05. **Estratégia.** *Administração* das estratégias (prospectiva evolucionológica).
06. **Governança.** *Administração* organizacional inovadora (governança incorruptível).
07. **Identidade.** *Administração* da identidade pessoal ou organizacional (*marketing*).
08. **Liderança.** *Administração* compartilhada (coliderança evolutiva).

09. **Resultado.** *Administração* dos projetos (consecução com resultados).
10. **Tecnologia.** *Administração* tecnológica (integração digital e virtual).
11. **Tempo.** *Administração* do tempo (priorização e ação).
12. **Valor.** *Administração* dos princípios e valores (cosmoética).

Interassistencialidade. O administrador cosmoético mobiliza trafores em favor da inter-assistencialidade tarística por meio da gestão de empreendimentos exemplaristas, cosmoéticos, pautados na lucidez reurbanológica e na qualificação evolutiva. O investimento nas melhores técnicas e métodos viabiliza o aperfeiçoamento administraciológico na conquista de neopatamares evolutivos pessoais e grupais. *Administrar: empreender evolutivamente.*

VI. Acabativa

Remissologia. Pelos critérios da *Mentalsomatologia*, eis, por exemplo, na ordem alfabética, 15 verbetes da *Enciclopédia da Conscienciologia*, com as respectivas especialidades e temas centrais, evidenciando relação estreita com o administrador cosmoético, indicados para a expansão das abordagens detalhistas, mais exaustivas, dos pesquisadores, mulheres e homens interessados:

01. **Atitude profissional:** Administraciologia; Neutro.
02. **Autoincorruptibilidade:** Cosmoeticologia; Homeostático.
03. **Código pessoal de Cosmoética:** Cosmoeticologia; Homeostático.
04. **Conduta cosmoética:** Conviviologia; Homeostático.
05. **Consciência cosmoética:** Holomaturologia; Homeostático.
06. **Gestão da inovação:** Administraciologia; Neutro.
07. **Gestão empresarial consciente:** Administraciologia; Neutro.
08. **Gestão participativa:** Administraciologia; Neutro.
09. **Interassistencialidade:** Assistenciologia; Homeostático.
10. **Liderança cosmoética:** Cosmoeticologia; Homeostático.
11. **Liderança estrategista evolutiva:** Liderologia; Homeostático.
12. **Macete técnico-administrativo:** Administraciologia; Neutro.
13. **Megaempreendimento conscienciológico:** Conscienciocentologia; Homeostático.
14. **Princípio do exemplarismo pessoal:** Cosmoeticologia; Homeostático.
15. **Procedimento técnico-administrativo:** Procedimentologia; Neutro.

O ADMINISTRADOR COSMOÉTICO, ESPECIALISTA EM INCORRUPTIBILIDADE, LIDERA, POR MEIO DA INTERASSISTENCIALIDADE TARÍSTICA, COSMOVISIONÁRIA E LÚCIDA, O EMPREENDEDORISMO EVOLUTIVO REURBANOLÓGICO.

Questionologia. Você, leitor ou leitora, aplica a cosmoética em qual nível na administração dos empreendimentos pessoais ou grupais? Ainda admite autocorrupções?

Bibliografia Específica:

1. **Vieira,** Waldo; *Léxico de Ortopensatas*; revisores Equipe de Revisores do Holociclo, CEAEC & EDITARES; 3 Vols.; 2.084 p.; Vol. I e II; 1 *blog*; 652 conceitos analógicos; 22 *E-mails*; 19 enus.; 1 esquema da evolução consciencial; 17 fotos; glos. 7.518 termos; 1.811 megapensenes trivocabulares; 1 microbiografia; 25.183 ortopensatas; 2 tabs.; 120 *técnicas lexicográficas*; 19 *websites*; 28,5 x 22 x 13cm; enc.; 2ª Ed. rev. e aum.; *Associação Internacional Editares*; Foz do Iguaçu, PR; 2019; páginas 60, 534, 710 e 1.070.

A. D.